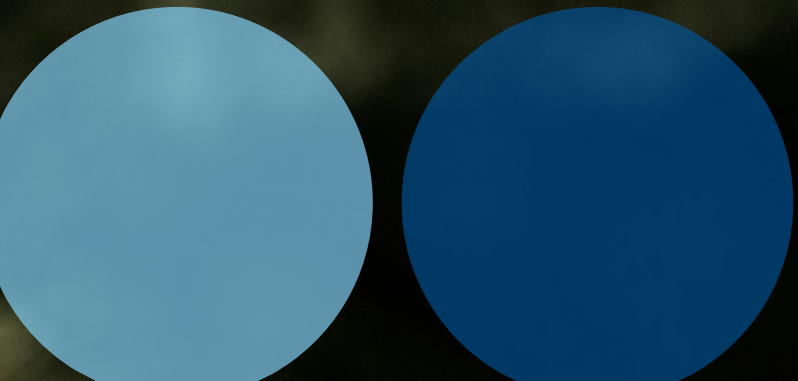


Accepting responsibility.

HUMAN RIGHTS POLICY



HUMAN RIGHTS POLICY

BRITA 人权政策强调了我们尊重国际公认人权的承诺以及我们对环境的责任，说明了我们如何在自己的，以及供应商的场所管理潜在的人权问题和环境风险。



致力于维护人权，保护环境

BRITA 是饮用水优化领域的领先公司。BRITA 碧然德品牌拥有悠久的历史，在许多国家/地区成为滤水壶的同义词，此外我们还提供适用于专业环境的净水产品和管线饮水机。作为一家注重价值观的家族企业，诚信和负责任行为是 BRITA 企业文化和自我形象的重要组成部分。遵守法律是我们履行社会责任的基础。我们遵守所有与人权和环境问题相关的适用法律。当地法律与上述标准的原则不一致时，我们将执行要求更严格的标准。

除我们的法律义务之外，我们还谴责任何违反和无视国际公认人权和环境权利的行为。我们努力通过制度来预防侵犯人权和环境违规的行为，确保在必要时采取补救措施，在我们自己以及供应商和业务合作伙伴的运营中杜绝违规。我们希望不断改进业务实践和产品，尽可能产生积极的影响，同时尽力减少对人权或环境的任何潜在不良影响。

本人权政策与《BRITA 员工行为准则》、《BRITA 供应商行为准则》和《BRITA 可持续发展政策》一起构成我们负责任商业行为的指导框架。我们的承诺以国际公认的规范、指南和标准为指导。这些规范、指南和标准是本政策的基本框架，其中最重要的包括：

- 《世界人权宣言》(UDHR)
- 《国际人权法案》
- 《欧盟基本权利宪章》
- 《联合国全球契约》
- 《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》（及其后续要求）
- 《联合国工商企业与人权指导原则》
- 《经合组织跨国企业准则》
- 《2030 年联合国可持续发展议程》（可持续发展目标）

在 17 个可持续发展目标中，我们确定了与我们业务特别相关的四个直接目标和四个间接目标。

愿景与宗旨



产品和业务



间接影响



可持续发展政策



员工行为准则



供应商行为守则

我们的原则

以下人权和环境原则构成了我们社会责任框架的基础。我们遵守下面提到的国际劳工组织公约。

禁止使用童工

我们从根本上反对任何形式的童工，不雇用未达到国家法律规定最低法定用工年龄的儿童¹。我们还反对最恶劣形式的童工，并希望 18 岁以下员工在健康、安全和发展方面得到特殊照顾²。

禁止强迫劳动

我们明确反对任何形式的强迫劳动、强制劳动和奴役。我们要求所有的劳动都必须是自愿的，不存在任何惩罚的威胁³。强迫劳动包括以剥削其劳动力为目的，使用暴力、欺骗或欺诈手段招募、运送或安置人员。

享有安全劳动条件的权利

我们相信，每个人都有权享有符合当地法律要求、能够防止事故发生并有益于所有员工健康的安全劳动环境。BRITA 的员工将会，并且供应商的员工应当接受相关的健康和安全教育培训。理想的情况是，利用 ISO 45001 等国际标准在我们自己以及供应商的场所实施职业健康和安全管理。

免受歧视的权利

我们身处多元化的时代，我们拥抱多元性。这意味着我们希望每个人都能在不受任何歧视的环境中工作，无论是基于种族、民族背景、性别、年龄、国籍、社会背景、残疾或健康状况、性取向、宗教、世界观、政治观点还是工会活动。我们致力于创造这样的环境。

¹ 国际劳工组织第 138 号公约

² 国际劳工组织第 182 号公约

³ 国际劳工组织第 29 号、第 105 号公约及其关于强迫劳动的指标



获得公平报酬和劳动时间的权利

我们希望为企业做出了贡献的员工能够得到公平的报酬，过上体面的生活。因此，正常劳动时间和加班报酬至少应达到当地法定最低工资水平，并符合有关劳动时间、休息和假期的法律规定。我们也支持同工同酬的原则。

结社自由的权利

我们强调，所有人都有权自由组建和加入工会，参与集体谈判，而且不必担心受到不公正或不平等的待遇。为规范和改善劳动条件而进行集体谈判的权利，将在当地法律法规的框架范围内授予。

使用私人或公共安保力量

如果存在酷刑、残忍或不人道或侮辱人格的待遇、伤害生命或肢体、或损害结社和工会自由的风险，我们不支持使用安保力量。使用私人或公共安保力量时，必须采取特别预防措施，以确保员工的权利不会受到限制。

防止不当使用土地

我们尊重原住民和当地社区权利，避免我们、供应商或其供应商的业务活动可能产生的影响。我们还承担为子孙后代保护环境和资源的责任。因此，我们反对非法驱逐和非法剥夺对当地社区的生计至关重要的土地、森林或水资源。

环境管理

防止环境破坏有利于确保人们获得清洁的空气、土壤和水。因此，我们支持负责任地使用资源，避免浪费，保护自然栖息地，限制碳排放，并将遵守环境法律和 ISO 14001 等标准作为社会责任行为的重要内容。这包括但不限于《德国供应链尽职调查法》(LKSG) 中规定的环境公约。

⁴ 国际劳工组织第 100 号公约

⁵ 国际劳工组织第 87 号和第 98 号公约

⁶ 《巴塞尔公约》、《关于汞的水俣公约》、《关于持久性有机污染物的斯德哥尔摩公约》



保护人类和环境：共同的责任

BRITA 执行委员会全面负责 BRITA **内部和我们**供应链中的人权和环境尽职调查。多个部门负责具体的运营实施，各部门提供所需的资源，以落实、维持、报告和分析人权和环境尽职调查制度。集团人力资源部负责协调机制，以确保人权得到尊重，并在**全球所有** BRITA 经营场所提供公平的劳动条件。

集团供应链管理部负责制定和管理与我们直接**供应商和关键供应链**相关的尽职调查流程。集团法律与合规部、集团审计与持续改进部、集团可持续发展部和其他部门为这两个部门提供支持，以解决和协调人权和环境问题。我们要求位于各国的实体按照规定实施充分的尽职调查流程，并确保遵守相关法规，如《德国供应链尽职调查法》(LkSG) 或《英国反现代奴役法》。

为了监督与人权和环境问题相关的风险管理和尽职调查流程，BRITA 设立了社会责任经理一职，作为可持续发展职能的一员。

社会责任经理作为指定的人权事务主管，就人权和环境尽职调查管理体系的持续发展提供支持、审查和咨询。

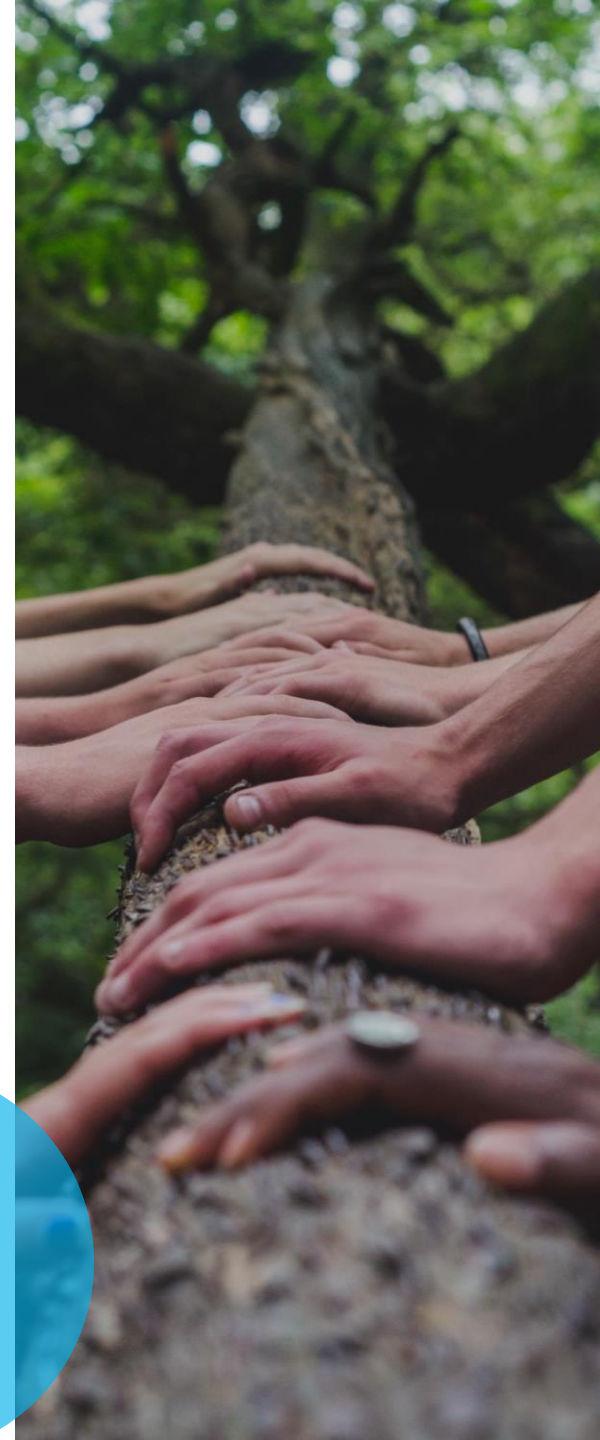
社会责任经理还定期向 BRITA 执行委员会通报当前的人权课题和事件。

此外，社会责任委员会作为内部监督委员会，由社会责任经理担任主席。该委员会的专家团队还负责在我们获知相关事故或违规时制定相应的整改和缓解措施。

我们要求在全球各地和所有 BRITA 场所的所有**员工都遵守本人权政策**和《BRITA 员工行为准则》中概述的原则，尊重同事、客户和所有其他利益相关者。

供应商和经销商是我们的合作伙伴，我们与他们密切合作。这意味着我们希望他们也建立相应的制度和程序来保障人权和环境权利，减轻违规的影响。《BRITA 供应商行为准则》进一步明确了我们对人权和环境问题的期望。

该准则对我们在全球的所有供应商和合作伙伴都具有约束力。



企业责任尽职调查

识别潜在的风险

我们认识到，我们的全球业务活动可能会给人权和环境带来潜在的风险。为了识别这些风险，我们进行年度风险评估，从而确定在我们自己的运营中，以及在我们的直接供应商和我们最关键的供应链中实际和潜在的不良影响。

我们的风险分析特别关注最有可能受到不良影响的利益相关者群体，包括全球 BRITA 员工（包括学徒、工读生、实习生和临时工），以及在 BRITA 场所内外工作的直接供应商和服务提供商的员工。我们在风险分析时也会考虑供应商的供应商，不过目前我们在制定预防和缓解措施时，主要关注的是直接供应商。

对于我们自己的场所和供应商，我们的方法分为两个步骤：

第一步，根据地点和材料类别或活动，利用有关经营所在国家/地区潜在人权和环境风险的公开信息，评估抽象风险。这一分析有助于我们确定潜在的高风险 BRITA 场所和供应商，以及高风险的供应链。

第二步，通过使用第一步的自我评估问卷或审计来评估其社会责任表现，从而验证关键 BRITA 场所和供应商的实际风险。除直接供应商外，我们还识别了两个需要对其进行更深入分析的高风险供应链。

根据风险分析的结果，我们特别关注监控和减轻以下领域的人权和环境风险：安全劳动条件、强迫劳动、公平报酬和劳动时间、歧视和不平等待遇、结社自由以及环境（空气）污染和废弃物处理。

旨在减轻风险的预防和缓解措施

BRITA 希望避免其业务运营可能对人类和环境造成的不良影响。我们的目的是保护可能受影响的人，尽早发现不良影响并加以预防，或在无法预防时至少减轻其影响。为了实现这一目的，我们针对自己的场所和直接供应商制定了各种预防措施。

对于我们自己的场所，我们使用 ISO 45001 和 ISO 14001 等标准和认证来确保流程设置符合我们的社会责任期望。我们为员工提供各种培训，涉及合规、劳动安全和环境等主题。展望未来，我们希望为现有员工提供更多定期、统一的培训，内容包括人权、其他合规和可持续发展主题，同时将此也作为入职流程的一部分。我们的采购团队接受供应链相关人权和环境尽职调查方面的额外培训。

在选择供应商和材料时，我们会考虑潜在的风险因素，并在与新供应商签订合同之前评估其社会责任表现。所有供应商都必须遵守并承诺落实《供应商行为准则》中规定的社会责任原则，这也包含在我们与供应商签订的合同协议中。我们规定了供应商必须达到的最低标准，并定期审查其人权、环境和可持续发展表现。当我们发现差距或问题时，我们会与供应商一起商定相关整改措施并明确时间表，从而减轻这些差距的风险和影响。如果经过多方努力，这些措施仍不能带来改善，我们保留终止合同关系的权利。

事件和违规的报告和处理

及时采取适当的行动解决人权和环境事件，是尽职调查制度发挥作用的关键。只有当我们意识到违反我们原则的行为，才能果断采取行动，减少和防止在我们自己的场所和供应链中再次发生同类事件。为降低举报怀疑或实际事件的障碍，BRITA 建立了一个全面的举报系统。对 BRITA、供应商或业务合作伙伴涉嫌或实际违规的举报由中立的外部监察专员接收，确保迅速响应并进行保密。该系统支持 26 种语言，可以匿名举报。

我们鼓励 BRITA 员工、业务合作伙伴和其他第三方随时举报怀疑的违规。我们高度重视所有举报的事件，并将制定具体措施来缓解这种情况。我们确保举报者不会受到不平等的对待或处罚。

有关其他合规问题，请联系：

✉ compliance@brita.net

记录和报告我们的进展

我们将针对自有场所和供应链落实尽职调查制度的有效性，至少每年开展一次分析。主要目标是结合企业和供应链的发展，以及不断发展的法规和利益相关者要求，实现持续改进。此外，如果了解到我们自己的场所或供应商有侵犯人权或环境违规的情况，我们将进行特别分析，以确定需要改进的领域。

我们会记录相关流程，并定期向执行委员会和其他内部利益相关者报告。我们还向外部利益相关者公开我们的工作，尤其是通过我们的年度报告和可持续发展报告。今后，我们还将根据《德国供应链尽职调查法》(LkSG) 和其他相关法规的要求，编制年度尽职调查报告。该报告将在 BRITA 网站上发布。

有其他问题？

有关我们人权和环境尽职调查、风险分析或缓解措施的问题，请联系 BRITA 社会责任经理

✉ socialresponsibility@brita.net

本人权政策于 2024 年 6 月由 BRITA 执行委员会批准。随着我们的方法和管理体系的不断发展，我们将定期对审查和更新本政策。

Markus Hankammer
CEO BRITA Group

Stefan Jonitz
CFO BRITA Group

Dr. Rüdiger Kraege
CCO Professional Filter /
Dispenser BRITA Group





联系和反馈：

BRITA SE
Heinz-Hankammer-Straße 1
65232 Taunusstein
Germany
socialresponsibility@brita.net

