

The background of the entire image is a photograph of four hikers standing on a rocky mountain peak, looking out over a vast valley with a river and mountains in the distance. The hikers are seen from behind, with their arms around each other's shoulders and one arm raised in the air. They are wearing backpacks and outdoor gear. The scene is bathed in the warm light of a sunset or sunrise.

Inspire change.
Create trust.
Add value.

CODE OF CONDUCT

行为准则

行为准则为营运公司业务时该秉持的原则提供明确的指导。作为员工，我们需要将《行为准则》应用于日常工作中，以维护 BRITA 的诚信。



目录

 1	首先:我们遵守法律	05
 2	我们如何做到对人类和环境负责 我们尊重人权、劳工和社会标准 我们尊重并公平地对待彼此, 不歧视或骚扰任何人 我们遵守高标准的职业健康和安全规范 我们保护环境	06
 3	我们如何开展业务 我们避免利益冲突 我们绝不容忍任何形式的腐败、贿赂、勒索或挪用公款 我们不对竞争施加任何不当影响 我们不参与洗钱或恐怖主义融资 我们遵守出口管制法规 我们保存适当的记录, 并履行税法和海关法规定的义务 我们负责任地沟通 我们保守公司和商业秘密以及其他机密和内部信息 我们爱护 BRITA 的财产和资源	10
 4	我们如何处理 IT 系统和个人数据 我们保护 IT 系统 我们保护个人数据	19
 5	我们如何处理违规迹象和保护举报人 我们报告并处理违规行为 我们保护举报人, 并遵守无罪推定原则	21
	联系信息/版权标记	24



亲爱的 BRITA 家人，

BRITA 相信，信任是我们事业成功的基础。随着营商环境不断转变，要确保坚守诚信、秉持商业道德和集团价值观的行为始终是我们企业文化的重要组成部分，一切都需要依靠你们来实现。我们的一切行为都要符合法律要求和道德规范，这对维护 BRITA 集团的声誉至关重要。本行为准则是 BRITA 合规计划的基石，为营运公司业务时该秉持的原则提供明确的指导，对全公司上下各级员工以及全球所有 BRITA 地点的管理层都具有约束力。BRITA 高管和经理要确保下属员工严格遵守 BRITA 行为准则，自身也要发挥表率作用，积极落实和宣传本文件的原则。这是因为违规可能会给 BRITA 和相关个人带来严重后果，包括被追究经济和刑事责任，还可能对整个 BRITA 集团的声誉造成持久的损害。遵守合规要求实际上是在保护我们所有人，因

此请每个人都要熟悉本行为准则的内容和相关政策。我们重视建立一个能让员工公开提出合规问题，以及联系直接主管经理和合规部门讨论疑虑的工作环境。我们的目的是，通过持续沟通来确保所有员工在日常工作中保持对合规的敏感。如果你意识到存在违规行为，可通过多种方式举报，请放心使用！为保护 BRITA 和我们的员工，我们将严格以适当的方式处理发现的任何违规。请始终以本行为准则的精神和宗旨为准绳，并运用合理的判断。合法合规，人人有责；BRITA 的经营行为是我们每个人以及整个集体的责任。我们要始终确保 BRITA 是一家诚信经营、道德严谨、守法合规的公司。因为，Wir sind BRITA. A global family.

谢谢大家。



Markus Hankammer

首席执行官
BRITA 集团

Stefan Jonitz

首席财务官
BRITA 集团

Rüdiger Kraege 博士

首席商务官
Professional Filter/Dispenser
BRITA 集团

从左到右：
Stefan Jonitz,
Markus Hankammer,
Dr. Rüdiger Kraege



首先：我们遵守法律

伦理和道德的底线是遵守法律。我们所有的业务决策和行动都要遵守国内国外所有适用的法律。我们拒绝任何不公平的商业行为。

只有在公平竞争和严格遵守法律的情况下，才能维系符合各方利益的商业关系。腐败、竞争对手串通勾结、贪污和欺诈以及类似的违法行为扭曲了竞争。这些行为不仅会增加成本，还可能导致巨额罚款并损害声誉，最终也将危及我们在 BRITA 的工作。

这对我们所有在 BRITA 工作的人意味着什么？

- 我们要了解并遵守所有适用的规定和准则，包括本行为准则和适用的政策。
- 我们要遵守适用的法律法规，无论相关地方当局是否会检查合规性，或者当地习俗是否与我们的行为准则中的标准不同。
- 我们要对所有职务行为进行评估，确定其是否符合行为准则、公司政策和所有适用的法律法规。
- 本行为准则或国际法规和公约的规定与当地法规不一致时，应始终执行要求更严格的规定。

BRITA 不容忍任何违法行为。这意味着，如果发生任何违反法律或合同义务的行为，无论法律规定的惩罚大小，我们都将采取适当的纪律处分。



我们如何做到对人类和环境负责

我们尊重人权、劳工和社会标准

我们认为，每个人都应受到公平、尊重和有尊严的对待。因此，我们支持并尊重《联合国全球契约》和国际劳工组织 (ILO) 核心劳工标准所规定的国际公认人权。

我们尊重人权、劳工和社会标准的责任适用于我们的整个价值链。在此方面，我们特别关注弱势个人和群体，如妇女、儿童、残疾人、外劳或原住民的权利。我们坚决反对一切形式的强迫劳动、奴役和贩卖人口、童工和一切形式的歧视。我们支持结社自由、集体谈判权和享受安全健康的劳动环境的权利。我们重视与当地社区和原住民的互动和对话，并在适当的时候促进与客户的对话。员工是我们最宝贵的资产。我们尊重员工为 BRITA 成功做出的贡献，提供让他们能够过上体面生活的合理工资。在 BRITA 工作的每个人至少都能获得适用法律规定的最低工资。我们始终遵守当地有关劳动时间、休息和下班时间的规定。



我们尊重并公平地对待彼此，不歧视或骚扰任何人

“我们身处多元化的时代，我们拥抱多元性”是我们的核心价值观之一。因此，我们按照期望他人待我们自己的方式对待他人：尊重、公平对待并理解多元化的背景、个性和观点。我们绝不容忍任何形式的歧视、种族主义、骚扰或欺凌。

BRITA 是一家全球性公司，在不同文化的国家/地区开展业务。具有不同种族和宗教背景、政治观点、残疾、性别或性认同以及不同年龄的员工是我们宝贵的财富。正是由于这个原因，我们坚决反对直接或间接的歧视、性

骚扰或基于任何这些特征的人格侮辱。我们矢志为所有人提供平等的发展机会，并坚持同工同酬的原则。这是因为每个人的贡献都同等重要和有价值。



我们遵守高标准的职业健康和安全管理规范

员工和员工掌握的知识是我们的重要资本，保护员工始终是我们企业文化不可或缺的一部分。因此，我们遵守职业健康和安全管理相关的法律和技术要求及标准。

我们提供安全、上进、相互支持的工作环境，让员工每天能够发挥自己的所长。为预防死亡事故、工伤和不良健康影响，以及减少安全隐患，我们建立了适当的管理体系，包括旨在保护员工、承包商、访客和其他可能受我们活动影响的人的健康、安全和福利的政策。BRITA 高度重视员工的身心健康，提供了超出法律要求的安全措施的额外计划和措施。无论是为了工作还是为了自己，我们都鼓励员工利用公司提供的这些资源保护好自己。



我们为子孙后代保护环境

可持续发展是我们的立司之本，也是我们一切工作的核心。我们尽一切努力确保所设计的产品和业务活动有益于环境，有益于人类。这意味着我们要不断减少能源和资源消耗，减少我们产生的废弃物、废水和排放，减轻我们对环境的负面影响。

作为一家制造商，我们注重资源的可持续利用，促进环境保护，并为限制气候变化的影响贡献微薄的力量。我们立足当下积极行动，制定面向未来的决策，确保当下商业实践和生活方式的可持续性，这是因为我们尊重并希望保护子孙后代赖以生存的环境。

我们在各个场所建立适当的环境管理体系，包括旨在确保遵守法律法规和其他约束性义务的指引和程序，以改善环境表现并防止对环境的有害影响。特别是，我们确保根据《持久性有机污染物公约》和《巴塞尔公约》的要求处理、储存、运输和处置所有危险废弃物。

你可以在我们的《可持续发展政策》中找到有关我们可持续发展承诺和指导方针的更多信息。



我们如何开展业务

我们避免利益冲突

我们的信誉源于我们在商业行为中坚持诚实、信任和专业精神。为了保护 and 捍卫这种信任，我们必须始终避免利益冲突。

利益冲突的形式可能多种多样，例如员工的个人利益可能与 BRITA 的利益发生冲突。个人利益必须与公司利益严格分离，以确保我们能够为 BRITA 做出客观、忠诚的商业决策。如果你的私人或经济利益或关系与 BRITA 的利益或关系相冲突，或者可能被认为与集团的利益相冲突，则会产生潜在的利益冲突。我们要始终维护 BRITA 的利益。我们还要注意避免任何可能或被视为会构成个人与集团利益冲突的情形。特别是，如果可能导致利益冲突，BRITA 员工不得持有竞争对手、供应商或客户企业的股份，也不得以私人身份与其建立业务关系。只要企业控股的性质和范围可能以任何方式影响员工为 BRITA 履行职责，就会发生这种利益冲突。这包括接受委托、咨询

合同或类似的任务。为明确起见：作为少数股东持有上市公司 5% 以下的股份本身不会构成利益冲突。我们不容忍利用在 BRITA 的职权为个人或第三方谋取私利。我们要求每个员工申报潜在的利益冲突。我们将审查申报的任何利益冲突，并发布进一步行动的指示，以保护 BRITA 和相关员工免受潜在伤害。



我们绝不容忍任何形式的腐败、贿赂、欺诈或挪用公款

腐败扭曲竞争，危害员工和社会。我们支持自由竞争，因此要遵守适用的反勒索、反欺诈、反贿赂和反腐败法律。

在为 BRITA 开展业务时，我们绝对不能让人以为可以利诱我们以某种期望的方式行事。收受金钱以换取不正当优势或不正当影响某项决策是绝对禁止的。我们也不得索要、允诺、给予或收受任何有形或无形的好处，以作为购买我们产品或服务的对价。请记住：委托第三方代表 BRITA 行事时，必须尤其小心谨慎选择和监督。不得利用第三方（如顾问、经纪人、赞助商、代表或其他代理人）来规避反腐败法律法规。我们不得向公职人员、政府官员、政党、公职候选人或其他人提供、允诺、支付或收受未经授权的付款或任何好处。这包括禁止旨在加快或确保例行政府行为（如获得签证或通关）得到执行的所谓“疏通费”或“通融费”，有

合法收费依据并提供收据的加急服务除外。必须特别注意礼品和招待。在正常经营过程中，商务邀请或赠礼有利于我们增进与业务伙伴的关系。但我们原则上不提供招待，也不提供或收受超规格礼品。超规格礼品是指根据礼品的情况、频率、价值、时机、送礼者或收礼者的地位或总价值而不适宜的礼品。原则上禁止向公职人员或政府组织赠送礼品和提供招待。





我们不对竞争施加任何不当影响

公平竞争是市场经济的源泉：竞争提升效益、促进创新，为客户和消费者带来更多选择。我们尊重市场主体之间的公平自由竞争。

自由竞争受到现行竞争和反垄断法律的保护。这些法规禁止（包括但不限于）企业联手获得垄断地位，以及占据市场支配地位的企业滥用支配地位。我们致力于自由竞争，并遵守我们开展业务的每个国家/地区的相关法律和要求。这是因为我们相信，我们产品和服务的质量、附加价值和可持续发展优势，以及我们具有竞争力的价格，是我们赢得市场竞争的法宝。我们不参与违反反垄断法律的安排，也不参与不允许的信息交换，包括提供或接收有关价格、数量、客户信息或其他业务条件的信息。我们也不参与任何其他反竞争行为。横向反竞争协议，即竞争对手之间阻止、限制或扭曲竞争的协议或一致行动都是禁止的，特别是禁止协调价格或其他

条件、划分客户或供货区域的协议。试图限制供应商或客户向第三方设定价格或业务条件的垂直反竞争协议是不允许的，包括竞业禁止条款和固定价格协议。我们强烈反对利用我们的市场地位损害客户和竞争对手的利益。我们拒绝法律上不正当的捆绑销售安排，没有客观正当理由的拒绝供货，以及任何反竞争的折扣方案。



我们不参与洗钱或恐怖主义融资

作为一家全球性的公司，我们在处理财务时特别重视商业道德和诚信行为。我们帮助确保非法来源的资产不会进入经济流通。

我们对客户、业务合作伙伴和我们希望与之开展业务的其他第三方进行尽职调查。我们公开声明只与信誉良好的合作伙伴开展业务，这些合作伙伴依法经营并使用合法来源的资源。我们也谴责任何形式的恐怖主义融资行为。因此，我们遵守打击洗钱和恐怖主义

融资的适用国内国际法律。我们通过自动化的制裁名单筛查流程，来确保随时掌握最新的制裁名单。我们会核实我们的债务人和债权人是否在这些名单上。



我们遵守出口管制法规

出口管制是贸易保护措施，也可以是维护国家和国际安全的手段。我们始终遵守适用的出口管制和禁运限制。

出口管制法律规范可用于军民两用货物和服务的出口和再出口，以及在一国境内的转移。这些法律有的是出于国家安全和其他目的，有的是为了影响特定国家/地区、公司或个人的行为。由于德意志联邦共和国、欧盟、美国和其他国家的（再）出口管制和禁运规定，BRITA提供的产品和服务也可能受到此类限制。我们确保我们的业务实践符合所有适用的法律、政策和法规，包括有关出口和转让零件、部件、技术数据及服务经济制裁和禁运。我们提供真实准确的信息，并在需要时获得出口许可证和/或批准。





我们保存适当的记录，并履行 税法 and 海关法规定的义务

BRITA 是一家值得信赖的公司。为维护这一声誉，我们每个人都有责任使用会计、财务和非财务报告，以透明、完整和准确的方式记录我们的业务活动。

这意味着我们要准确、诚实地编制所有记录，以便在需要时随时提供相关文件。我们完全履行纳税义务，并利用内部控制制度来确保这一点。此外我们也要遵守所有适用的海关法规。





我们负责任地沟通

作为一家公司和一个品牌，信誉和可信度对我们的成功至关重要。这意味着我们必须以负责任和一致的方式进行沟通。

我们必须做到准确透明，不发表误导性的言论。我们还要确保以适当和正确的方式使用 BRITA 徽标、我们获得的认证和标签。关于我们产品的环境效益或 BRITA 的声明或主张必须经过批准，有事实依据，记录在案，可行时还要有科学方法和标准的支持。我们要采取必要的行动来避免“漂绿”之嫌。我们不发布公司机密或专有信息，包括在使用社交媒体平台、博客或其他公共论坛（如 Facebook、LinkedIn、Instagram 或微信）时。即使是在私人帐号上发布的帖子，我们也认为第三方可能会将此类帖子理解为 BRITA 的意见表达。只有获得授权的员工才能代表公司向媒体或在 BRITA 社交媒体渠道上提供信息。



我们保守公司和商业秘密以及其他机密或内部信息

我们掌握宝贵的专有专业知识以及广泛的公司和商业秘密，这些是我们成功运营的基础。我们保护这些知识和信息不被第三方获取。

知识产权是 BRITA 的重要资产，这包括专利、商业秘密、商标权和版权。我们的公司政策是以负责任的方式建立、使用、维护、保护和捍卫具有重要商业价值的知识产权的所有权利。我们要遵守所有适用的知识产权法律，包括保护商业机密不被披露。此外，我们要尊重其他自然人和法人的知识产权，并仅根据相应的许可协议或在法律要求的框架内使用相关信息、计算机程序或流程。同样，我们深知我们可能会知晓第三方的公司和商业秘密。与保护我们自己的知识产权一样，我们也会通过适当的物理和电子安全程序，包括实施适当的 IT 网络安全措施，管控信息系统面临的新风险，防止未经授权的访问、破坏、使用、修改和披露。





我们爱护 BRITA 的财产和资源

浪费公司资源或以其他方式不小心或不当处理公司资产会损害 BRITA 利益，并间接伤害我们所有人。因此，我们爱护委托给我们管理的公司资产、财产和资源。

作为员工，我们要牢记公司财产不是我们的私人财产。这意味着我们要爱护 BRITA 的财产（建筑物、家具、材料等），在使用资源时避免浪费，并仔细考虑代表 BRITA 并为其账户支出是否用得其所。



4

我们如何处理 IT 系统 和个人数据

我们保护 IT 系统

保护信息技术 (IT) 安全非常重要,因为这对于我们所有业务活动的绩效具有至关重要的作用。我们通过建立安全意识和相关培训来保护 IT 系统。

所有重要的战略及业务职能和任务在很大程度上都需要信息技术的支持。因此,我们必须负责任地对待并爱护 IT 基础设施,包括硬件和软件。

信息安全依赖员工的安全意识和专业知识,因为员工经常成为数据网络钓鱼攻击的目标。为确保 BRITA 员工能够尽到自己的职

责,我们为员工提供有关安全谨慎使用 IT 系统的培训。作为员工,我们需要参加 IT 培训,并谨慎、合理地使用 BRITA IT 系统。



我们保护个人数据

在当今世界，个人数据往往被视为一种有价值的货币。为了保护数据，我们在处理个人或敏感数据时要遵守当前适用的数据保护法律。

我们与员工、客户和供应商定期开展对话，这是我们日常工作不可或缺的一部分。一般来说，这将包括共享或交换个人数据，如我们联系人的姓名、地址或联系方式。在处理员工或客户的个人数据时，我们仅出于合法目的进行处理，并确保其实质性准确。以适当和安全的方式处理和传输个人数据。未经事先同意，我们不会共享个人数据。





我们如何处理违规和保护举报人

我们报告并处理违规行为

为保护 BRITA 的诚信和信誉，所有员工都可以而且都应该随时报告涉嫌或实际的违规。对于有关合规和不当行为迹象的问题，建议首先联系直接主管经理。

如果员工不想联系其经理，则可以通过电子邮件 (compliance@brita.net)、电话或信件联系集团合规部，此外还可以使用 BRITA 举报系统。该系统让 BRITA 员工和外部利益相关者能够通过保密、匿名的方式来举报怀疑或实际的违规行为。举报内容将由中立的外部监察员通过举报系统接收。如果举报人在举报系统中设置邮箱，就可以匿名与监察员沟通。



我们保护举报人，并遵守“无罪推定”原则

我们保护任何在其所掌握的所有资讯范围内
善意举报违规行为的人。

对举报潜在违规行为的员工的身份保密。
对于任何举报怀疑或实际违规行为的人，不
因其举报而受到不利对待。BRITA 采取措施
防止、发现和纠正打击报复行为。如果故意

或因重大过错而作出不实举报或指控，则不
享受这种保护。对于这种情况，我们保存追究
举报人的法律责任并作出纪律处分权利。
我们奉行“无罪推定”原则，不预设判断。



首先:我们遵守法律

我们如何做到对人类和环境负责

我们如何开展业务

我们如何处理 IT 系统和个人数据

我们如何处理违规迹象和保护举报人

我们尊重人权、劳工和社会标准

我们尊重并公平地对待彼此,不歧视或骚扰任何人

我们遵守高标准的职业健康和安全规范

我们保护环境

我们避免利益冲突

我们绝不容忍任何形式的腐败、贿赂、勒索或挪用公款

我们不对竞争施加任何不当影响

我们不参与洗钱或恐怖主义融资

我们遵守出口管制法规

我们保存适当的记录,并履行税法 and 海关法规定的义务

我们负责任地沟通

我们保守公司和商业秘密以及其他机密和内部信息

我们爱护 BRITA 的财产和资源

我们保护 IT 系统

我们保护个人数据

我们报告并处理违规行为

我们保护举报人,并遵守无罪推定原则



联系信息

如果你在理解本行为准则时有任何疑问或问题，请随时联系当地合规官或集团合规部。我们非常乐意提供帮助。

BRITA 集团合规部：

Christina Becker

电话：+49 6128 746-5323

手机：+49 151 12140123

电子邮件：compliance@brita.net

监察员：

Kathrin J. Niewiarra, 博士, 律师

Philippstr. 11, 14059 Berlin, 德国

电话：+49 (0) 30 / 4036750-50

BRITA@compliance-aid.com

举报系统：

<https://brita.hintbox.de>

BRITA SE

Heinz-Hankammer-Str. 1

65232 Taunusstein

德国

电子邮件：info@brita.net

www.brita.net

版本：06/2024